

# Studiegids

*Opleiding entree*



Terra trainingen

Het alternatief voor werkenden!

# Studiegids

## ***Entree opleiding (niveau 1)***

De economie draait op volle toeren en de vraag naar geschoold personeel is enorm. Toch is het halen van een opleiding niet voor iedereen even makkelijk. Bij een opleiding is het vaak alles (een diploma) of niets (geen diploma).

Deelnemers met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen hierdoor met teleurstellingen te maken krijgen. Dit terwijl de focus juist moet liggen op wat men wel kan. Men moet trots zijn op de bijdrage die zij kunnen leveren aan de maatschappij en dit mag beloond worden door het volgen van een entree-opleiding.

### **Wat houdt de opleiding in?**

De entree-opleiding richt zich in de basis op werknemerscompetenties. Simpel gezegd, hoe ben ik een goede werknemer? Een vraag die op veel verschillende manieren beantwoord kan worden, wat zich vertaalt in een opleiding die veel vrijheden heeft qua inrichting.

Dit maakt de opleiding uitermate geschikt om af te stemmen op de wensen van de deelnemer. De groep medewerkers, die vaak in aanmerking komen voor deze opleiding, hebben veelal een afstand tot arbeidsmarkt. Hierdoor is het volgen van een mbo-niveau 2 opleiding vaak te hoog gegrepen en hoort men helaas vaak wat niet haalbaar is. Jammer! En als het aan ons ligt gaat dat veranderen.

### ***"Iedereen kan iets..."***

Het is soms voor werknemers moeilijk te geloven, maar iedereen kan iets! Het terugbrengen van het vertrouwen is hierbij een belangrijke rol. Veel medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt, horen dagelijks wat ze niet kunnen en dit is een verkeerde focus. Het gaat niet om wat men niet kan, maar om wat men wel kan!

### **Een unieke 'nieuwe' opbouw**

Het Ministerie van Onderwijs heeft enkele jaren geleden het startschot gegeven om de opbouw van mbo-opleidingen te veranderen.

Hiermee hebben opleiders meer mogelijkheden gekregen om deelnemers op hun eigen niveau te kunnen belonen. Het combineren van traditioneel onderwijs met nieuwe aspecten, zorgt ervoor dat alle deelnemers beloond kunnen worden op hun eigen niveau.

Uiteraard is het diploma het doel voor iedere deelnemer bij de start van de opleiding. Blijkt het diploma voor nu nog te hoog gegrepen dan passen we de doelstellingen van de deelnemer aan tijdens de opleiding. Zo is het mogelijk om een deelnemer te examineren op vaktechnisch gebied of op algemene vaardigheden (o.a. uitvoeren van ondersteunende taken). De deelnemer krijgt hierbij altijd een 'diploma' op het niveau van examinering.

### *Mbo-certificaat*

Beheerst de deelnemer specifieke vakvaardigheden kan dit beloond worden met een mbo-certificaat. Kenmerkend hiervoor is dat deze vaardigheden direct toepasbaar dienen te zijn op de werkvloer en de deelnemer dus een beter vakman maakt.

### *Praktijkverklaring*

Lukt het een medewerker nog niet om zelfstandig bepaalde werkzaamheden uit te voeren dan wordt er een praktijkverklaring afgegeven. Hiermee kan aangetoond worden welke vaardigheden men beheerst en waar men goed in is.



**Terra**  
trainingen



Volledig diploma



Vakvaardigheid  
o.a. groen, schoonmaak



Algemene  
vaardigheden



Praktijkverklaring

MBO-Certificaat

Diploma

## Uw werknemer als vakman

De basis van de entree-opleiding richt zich op werknemerscompetenties. Welke competenties een werknemer moet hebben om zijn werk goed uit te voeren, kan echter verschillen per bedrijf. De opleiding kent hierdoor veel ruimte om binnen de kaders invulling te geven aan het onderwijs. Naast de werknemerscompetenties zijn er ook een aantal verplichte onderdelen (o.a. Nederlands en rekenen) en doorlopen deelnemers een specifieke vakrichting (zogenoeten keuzedelen).

Deze vakrichtingen zijn heel praktijkgericht opgebouwd en zorgen dat deelnemers alle benodigde kennis en certificaten heeft om werkzaamheden uit te voeren. Er zijn momenteel twee vakrichtingen die standaard worden aangeboden, maar in overleg is dit uit te breiden indien gewenst naar andere richtingen.



### Het beheer van de openbare ruimte

---

De openbare ruimte is altijd in beweging en maakt het hierdoor leuk om in te werken. Een medewerker ziet direct het resultaat van de inspanningen die zijn verricht.

Bij de keuze voor deze vakrichting leert men om eenvoudige routinematige handelingen uit te voeren. Hierbij kunt u denken aan het opruimen van zwerfafval, plantsoenonderhoud of wellicht maaiwerkzaamheden. Doelstelling is de deelnemer zelfstandig deze werkzaamheden te kunnen laten uitvoeren. De medewerker heeft hierdoor tijdens de opleiding de mogelijkheid om een aantal essentiële certificaten te halen waaronder:

- Veilig weken langs de weg
- Kleine tuin- en parkmachines
- Bosmaaier

Zijn er specifieke wensen binnen uw organisatie biedt de opleiding voldoende mogelijkheden om dit te integreren.



### Schoonmaken

---

Schoonmaken is een vak. Iets wat wellicht snel vergeten wordt. Kennis over de verschillende manieren van schoonmaken en materialen die daarbij worden gebruikt, zijn belangrijke onderdelen.

Naast de voorwaarden van deze vakrichting, worden ook de eindtermen die opgesteld zijn door de RAS, als uitgangspunt gebruikt voor de ontwikkeling hiervan. Medewerkers van schoonmaakbedrijven met recht op een RAS-vergoeding, kunnen hiervoor aangemeld worden voor extra financiële ondersteuning.

Na het volgen van deze vakrichting is een deelnemer in staat om zelfstandig schoonmaakwerkzaamheden uit te voeren. Hierbij heeft hij/zij o.a. aandacht voor de omgeving, de eigen veiligheid en kennis over het gebruik van materialen.

## **Duur en kosten**

Het standaard programma van de opleiding duurt één jaar. Afhankelijk van het niveau van de deelnemer kan dit worden verkort of verlengd.

Voor de opleiding zijn verschillende subsidies beschikbaar om deze **budgetneutraal** te verzorgen. Welke subsidies voor u te gebruiken zijn is afhankelijk van verschillende factoren. Wilt u eens de mogelijkheden bespreken kunt u altijd contact opnemen met onze adviseur via 085-7440505.

## **Beroepspraktijkvorming (BPV)**

Om te kunnen starten met de opleiding is het belangrijk dat de deelnemers werkzaam bent bij een erkend leerbedrijf. Deze erkenning is noodzakelijk om ervoor te zorgen dat de praktijkopdrachten goed in de praktijk uitgevoerd kunnen worden. Een automonteur bij een bloemenwinkel zijn praktijkopdrachten laten uitvoeren zal tenslotte lastig gaan.

Er wordt tijdens de opleiding veel waarde gehecht aan de BPV. Vakvaardigheden worden tenslotte het beste aangeleerd in de praktijk. Er wordt vanuit uw organisatie een begeleider worden aangewezen die de deelnemers gaat begeleiden. In de praktijk is dit vaak de directe leidinggevende waaronder de werknemer al werkzaam is.

## **Examens**

Aan het eind van de opleiding worden de examens afgenomen. Dit examen vindt zoveel mogelijk in de praktijk plaats, zodat de deelnemer kan laten zien welke vaardigheden beheerst worden.

## **Diploma**

Als de deelnemers alle examens met voldoende resultaat behaald dan is het tijd voor het belangrijkste onderdeel van de opleiding...

## **Interesse, wat dan?**

Heeft u interesse in het verzorgen van een opleiding binnen uw organisatie? Start eens op een kladblok te noteren wat u de medewerkers wilt aanleren. Dit moet tenslotte de basis zijn waarop de opleiding gebaseerd is. Met deze uitgangspunten zullen wij u adviseren of de entree opleiding geschikt is om hieraan te voldoen. We kijken dan direct met u mee hoe er inrichting gegeven zou kunnen worden aan de opleiding.

## **Toelatingseisen**

De entree opleiding is instroomvrij, wat betekend dat er geen toelatingseisen zijn om te starten met de opleiding. Afhankelijk van de leeftijd van een deelnemer, kan men leerplichtig zijn. Aangezien wij gespecialiseerd zijn in volwassenenonderwijs hanteren wij de minimale leeftijd van 18 jaar bij de start van de opleiding.

## **Vragen?**

Mocht u vragen hebben naar aanleiding van deze studiegids dan kunt u direct contact opnemen met de verantwoordelijke binnen deze opleiding:

Mark Houtkamp (085-7440505) of [info@terratrainingen.nl](mailto:info@terratrainingen.nl).

***Diplomerings***